

Reclutamiento y Selección, en instituciones privadas de Salud



ESCENARIO HOY :

“LA INDUSTRIA EN GENERAL”



- FUERTE CRECIMIENTO E INVERSION EN INFRAESTRUCTURA DE CLINICAS Y OTROS CENTROS HOSPITALARIOS.
- AUMENTO EN LA DEMANDA, ESPECIALMENTE CAMAS CRITICAS
- ALTO EMPLEO DE PROFESIONALES CLAVES (ENFERMERAS/ MATRONAS, MEDICOS, TENS), Y MANO DE OBRA DE SERVICIOS BASICOS (AUXILIARES ASEO , TECNICOS DE MANTENCION, CHOFERES , ETC.), QUIENES MIGRARON A LA MINERIA.

ESCENARIO HOY :

“LA INDUSTRIA EN GENERAL”



- CONTRATACION CON MAS EXIGENCIAS Y LIMITACIONES POR ACREDITACIONES, (EJ : AUX. DE ENFER. CON TITULO RECONOCIDO POR SUPERINT. Y EN LA ESPECIALIDAD QUE VA A TRABAJAR.).
- FUERTE COMPETENCIA EN LA CONTRATACION , LO QUE CONLLEVA A “VITRINEAR” MEJOR OFERTA EN FORMA CONSTANTE .
- SINDICATOS MUY CONECTADOS E INFORMADOS ENTRE SI, CON DURAS NEGOCIACIONES Y PETICIONES MUY ELEVADAS QUE GENERALMENTE HACEN DERIVAR EN CONFLICTOS.

ESCENARIO HOY :

“LAS PERSONAS”



EL ESCENARIO DE HOY LES PERMITE “**VITRINEAR LAS MEJORES OFERTAS**” DE ACUERDO A SUS INTERESES, LOS QUE HOY SE MUEVEN EN AMBITOS MUY DISTINTOS A UNA DECADA ATRÁS.

QUE BUSCAN HOY V/S QUE OFRECEMOS

BUSCAN :

- ✓ HORARIOS FLEXIBLES
- ✓ DESARROLLO ACADEMICO Y PROFESIONAL
- ✓ POSIBILIDAD DE ASCENSOS CLAROS
- ✓ BENEFICIOS ORIENTADOS A CALIDAD DE VIDA .
- ✓ LUGARES DE TRABAJO CON BUEN AMBIENTE
- ✓ BUEN TRATO Y BUENA RELACION CON SUS JEFES.



QUE BUSCAN HOY V/S QUE OFRECEMOS

OFRECEMOS :

- ✓ SISTEMA DE TURNOS ESTANDARIZADOS POR ATENCION CONTINUA , RIGIDOS POR LEY. QUEDA AL ARBITRIO O POSIBILIDAD DE JEFATURA LA FLEXIBILIDAD .
- ✓ DESARROLLO DE CARRERA RECIEN IMPLEMENTANDOSE EN ALGUNOS LUGARES.
- ✓ BENEFICIOS RIGIDOS QUE SE ARRASTRAN DESDE DECADAS PASADAS QUE YA NO SON LOS QUE BUSCAN LAS NUEVAS GENERACIONES (AGUINALDOS, BONOS NAC./ MATRIM./ DEFUNCION).
- ✓ AMBIENTE DE SALUD , TIENE DE POR SI COMPONENTE EMOCIONAL FUERTE QUE REQUIERE DE UN ESFUERZO ADICIONAL FISICO Y MENTAL EN LAS PERSONAS.
- ✓ JEFATURAS POCO PREPARADAS PARA LAS NUEVAS GENERACIONES Y QUE LES EXIGEN ADAPTARSE A LAS NORMAS DE “LA EMPRESA” .



OPORTUNIDADES Y DESAFIOS

- ✓ CONOCER EL GRADO DE SATISFACCION EN MIS TRABAJADORES DE LO QUE HOY OFRECE LA EMPRESA . ¿PORQUE SE VAN?
- ✓ HOY SE HACE INDISPENSABLE UN BUEN PLAN Y SISTEMA DE COMUNICACIÓN , TANTO A NIVEL DE LOS LIDERES DE LOS DIFERENTES ORGANIZACIONES QUE EXISTEN DENTRO DE LAS EMPRESA (SINDICATOS, COMITES PARITARIOS, GRUPOS DEPORTIVOS, DISTINTOS COMITES ETC). COMO MONITOREO DEL AMBIENTE Y PERCEPCION DE LOS TRABAJADORES. LOS TRABAJADORES HOY RAPIDAMENTE SE COMUNICAN A TRAVES DE LAS REDES SOCIALES , SIENDO MAS EFECTIVOS QUE LAS COMUNICACIONES FORMALES DE LA EMPRESA. ¿UTILIZACION DE LAS REDES SOCIALES EN LAS EMPRESAS?
- ✓ TRABAJAR EN MODELOS DE DESARROLLO ACADEMICO Y DE CARRERA EN LA MEDIDA QUE SEA POSIBLE . APROVECHANDO DE ORIENTAR EL MODELO HACIA LAS EXIGENCIAS DE LAS ACREDITACIONES Y COMO INCENTIVOS UTILIZACION DE DIPLOMADOS O POSTGRADOS.
- ✓ UTILIZACION DE LOS RECURSOS DISPONIBLES (NEGOCIACIONES COLECTIVAS U OTROS) ORIENTADOS A LOS INTERESES DE LAS NUEVAS GENERACIONES,, IR REALIZANDO CAMBIOS EN LAS ESTRUCTURAS DE BENEFICIOS Y NO AUMENTANDO LOS VALORES DE LOS RIGIDOS QUE YA EXISTEN.
- ✓ PROGRAMAS DE CONTENCION DE ESTRÉS, OFERTA DE ACTIVIDADES DE RECREACION, VIDA SANA , AL AIRE LIBRE. .
- ✓ INCENTIVOS MAS ACORDE A LOS INTERESES (SPA, CINE, TEATROS , FINES DE SEMANA, GIFT CARD)

OPORTUNIDADES Y DESAFIOS

- ✓ **INDISPENSABLE** TENER JEFATURAS LIDERES QUE ENTIENDAN LA EVOLUCION Y EL CAMBIO QUE ESTAMOS VIVIENDO, QUE SEAN SOCIOS DEL AREA DE PERSONAS O RECURSOS HUMANOS, CAPACES DE ADMINISTRAR Y PODER MANEJAR SITUACIONES SIN CAER EN LA RIGIDEZ DEL “PORQUE YO SOY EL JEFE”. ESTO ULTIMO IMPLICA A SU VEZ INVERTIR EN ESAS JEFATURAS EN :
 - SU MOTIVACION AL CAMBIO (CONDICIONES LABORALES QUE PARA EL TAMBIEN LE SEAN ATRACTIVAS),
 - CAPACITACION DE DIFERENTES ASPECTOS QUE CADA CLINICA U HOSPITAL TENGA COMO NORMATIVAS ,(EJEMPLO: EVALUACION DE DESEMPEÑO , COMO APLICARLA , COMO HACER LA ENTREVISTA , COMO MANEJAR SITUACIONES CRITICAS , ETC.)
 - DESARROLLO DE SUS HABILIDADES BLANDAS . (TALLERES DE TRABAJO EN EQUIPO , HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO, COACHING, MANEJO DE CONFLICTOS, ETC). ESTO ULTIMO SI NO SE DESARROLLA, TODO EL ESFUERZO QUE EL AREA DE PERSONAS PUEDA HACER O CREAR SE DILUYE SI NO EXISTE UN BUEN MANEJO DE LOS MANDOS MEDIOS.

OPORTUNIDAD DE REFLEXION:

ANTE ESTE ESCENARIO
QUE HOY VIVIMOS ,SI
QUIERO SELECCIONAR
Y RETENER A LAS
MEJORES PERSONAS
DEL MERCADO.....



¿CUAL ES LA PROPUESTA DE VALOR QUE YO QUIERO Y PUEDO ENTREGAR A LAS PERSONAS PARA QUE QUIERAN VENIR A TRABAJAR CON NOSOTROS?

