

Rehabilitación y Reinserción Laboral y Social

T.O. M. Isabel Meneses D.
Jefa Terapia Ocupacional
Departamento de Rehabilitación

La Asociación Chilena de Seguridad es una mutualidad privada sin fines de lucro, administradora del seguro social contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales contemplado en la Ley 16.744.



Aspiración

Ser reconocidos como el referente en prevención de riesgos y salud ocupacional, desarrollando una acción preventiva valorada por el cliente y asumiendo un rol social trascendental.

JUNTOS CUMPLIMOS LA META

La Asociación Chilena de Seguridad, junto a sus más de 45 mil empresas afiliadas y sus 2,3 millones de trabajadores, alcanzaron una **tasa de accidentabilidad histórica de 3.95%**.



evolución Tasa de Accidentabilidad*: 5,40% 2011 ▶ 5,20% 2012 ▶ 3,95% 2013

WWW.ACHS.CL

*Tasa de accidentabilidad histórica calculada considerando los años 2011, 2012 y 2013.





PREVENCIÓN DE RIESGOS Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

Mediante una serie de programas diseñados a la medida de las necesidades de cada empresa, ACHS busca inculcar una cultura preventiva en las organizaciones. Así, a través de recomendaciones y medidas concretas, se apunta a que la prevención forme parte de la gestión de ellas.



1. ACCIDENTES DE TRABAJO

Toda lesión que sufra una persona a causa o con ocasión del trabajo, y que le produzca incapacidad o muerte.

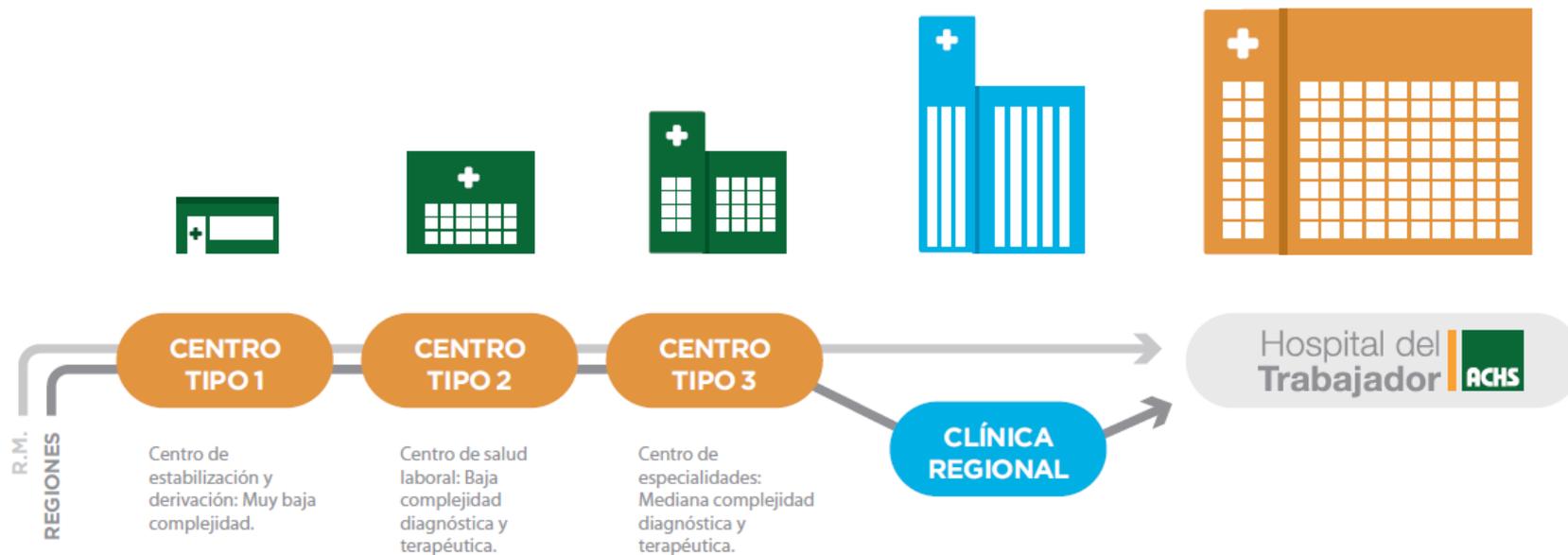
2. ACCIDENTES DE TRAYECTO

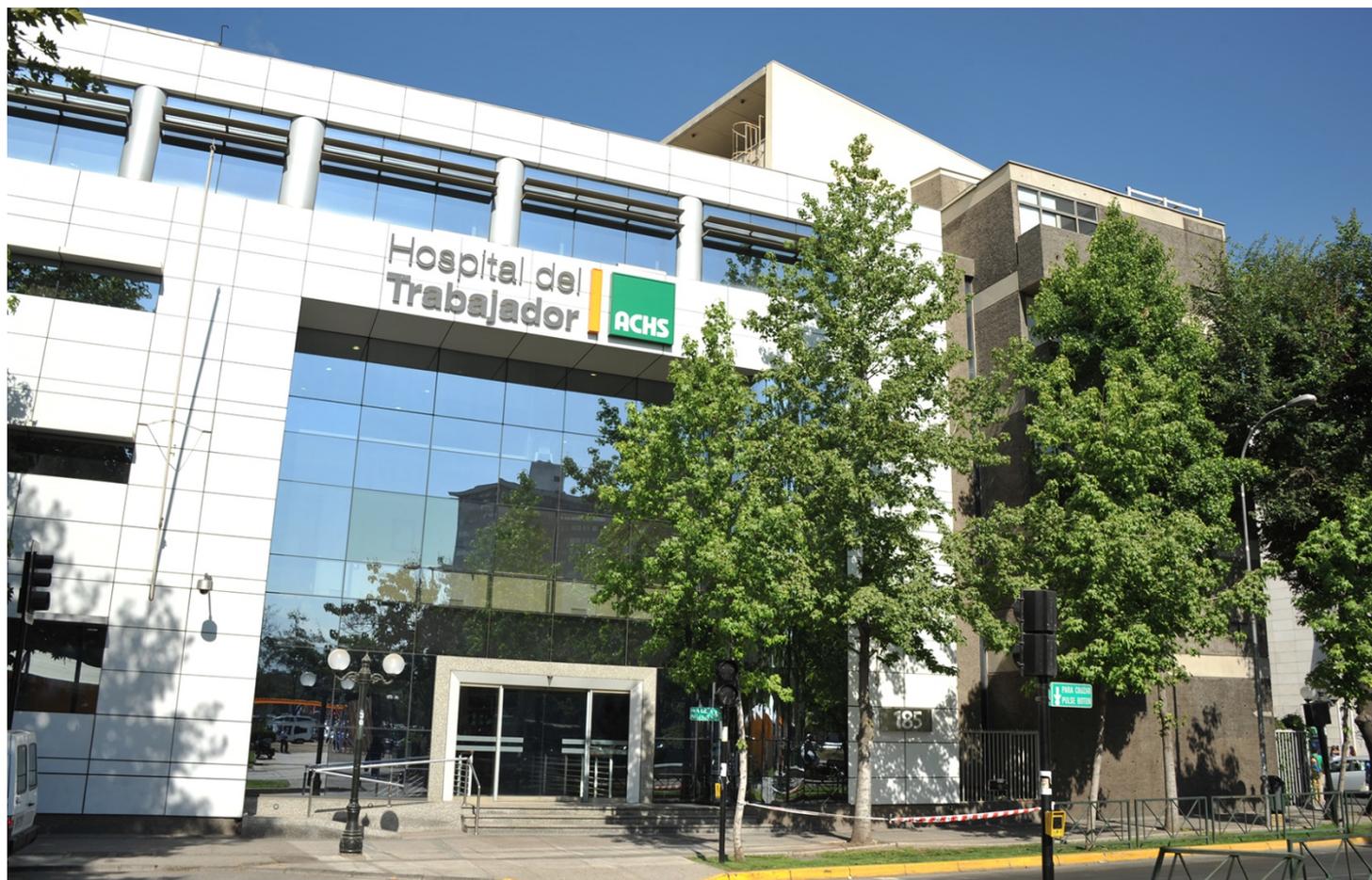
Todo accidente que ocurra en el trayecto directo, de ida o regreso entre la habitación y el lugar de trabajo y que produzca incapacidad o muerte, y aquellos que ocurran en el trayecto directo entre dos lugares de trabajo.

3. ENFERMEDADES PROFESIONALES

Aquellas causadas de manera directa por el ejercicio o desempeño de la profesión o trabajo que realice una persona, y que le produzca algún grado de incapacidad o muerte.





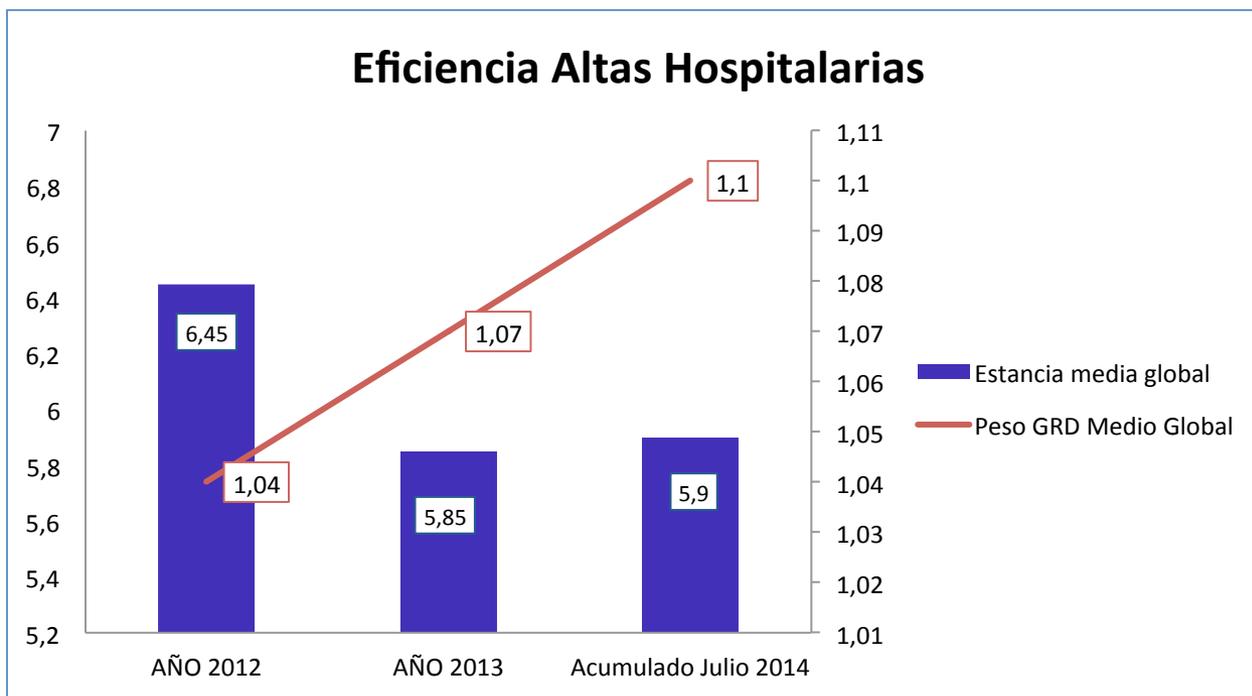


Líder en Trauma y Rehabilitación Distintiva

ACREDITADOS CON 100% DE CUMPLIMIENTO



A pesar que la complejidad de nuestros pacientes ha aumentado (peso medio GRD) hemos logrado mejorar y mantener la estancia media hospitalaria





Liderando con Seguridad™



Modelo de Transformación para la Seguridad™



Para Qué?



**Departamento de
Rehabilitación**



**Rehabilitación Física
Psicológica**

**Rehabilitación
Profesional**

**Apoyo Familiar
Dpto. de Acción Social**

- Traumatólogos
- Fisiatras
- Psiquiatras
- Psicólogos

**TRABAJO EN
EQUIPO**

- Terapeutas Ocupacionales
- Kinesiólogos
- Asistentes Sociales
- Enfermeras

INICIO PRECOZ HASTA EL SEGUIMIENTO

Rehabilitación Integral
Protocolos de atención
Tecnología de punta
Desinstitucionalización
Empleo con Apoyo



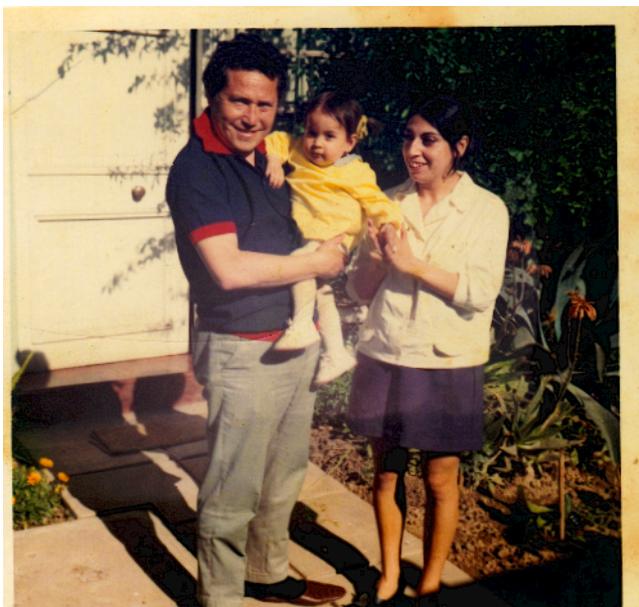
EMPRESA



TRABAJADOR



FAMILIA

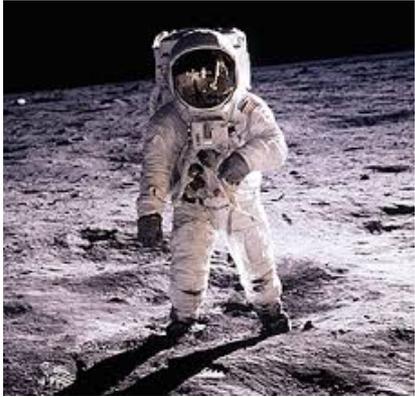


Carnicera
Secretaria
Auxiliar de Vuelo
Doctora



**Psicóloga
Tecnóloga Médica**

**TERAPEUTA
OCUPACIONAL**



Trabajo



**Desempeño de una Actividad productiva
que permite a la persona vivir de acuerdo
con su nivel de vida, ser útil, importante y**

trascendente



...Volver a trabajar fue importante porque pude retomar mi vida, si no lo hubiese podido hacer, sentiría que mi vida quedó suspendida en el accidente...



**Reacondicionamiento
Esfuerzo/Trabajo**

**Evaluación en
Situación Real**

**Tecnología
Adaptativa**

**EMPRESA
DE
ORIGEN**

**Ajuste Ergonómico
del Puesto de Trabajo**

**Enseñanza
de Métodos**

*Reintegro
Progresivo*

SEGUIMIENTO

...Mi mayor temor de volver a la empresa era estar en el lugar de mi accidente y enfrentar a mis compañeros... recuerdo que cuando me incendiaba hubo algunos que se paralizaron y no pudieron ayudarme...

- Repercusiones funcionales.
- Secuelas estéticas.
- Utilización de elementos compresivos o ayudas técnicas
- Stress post traumático, con rechazo al lugar de trabajo.
- Stress post traumático de compañeros de trabajo.





Reubicación definitiva/
temporal



Diseño universal



Adaptación de EPP



Seguimiento

Evaluación de accesibilidad

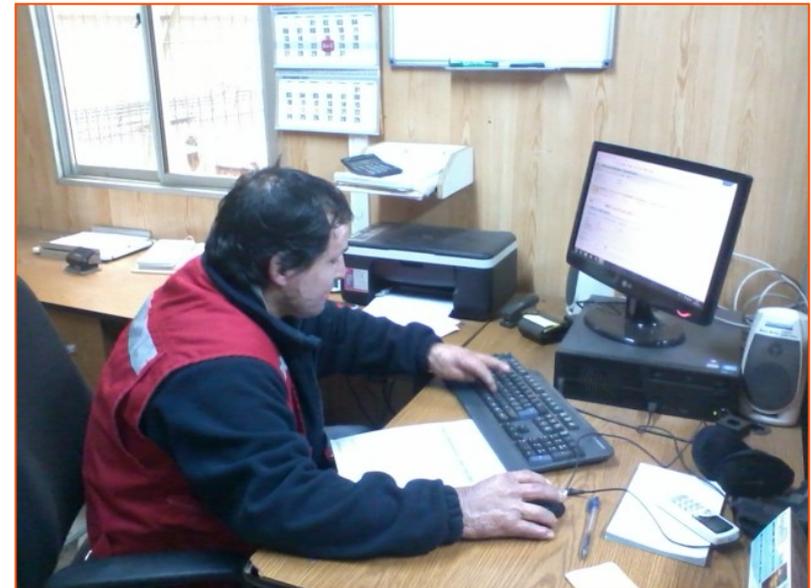




El volver por horas al trabajo me sirvió para que me acostumbrara a levantare temprano después de dos años de reposo. .

Modalidad de reincorporación laboral que permite el acercamiento paulatino del accidentado al puesto del trabajo

- Técnica pionera.
- Asegura reacondicionamiento al trabajo.
- Convenida con empleador y trabajador.
- No constituye imperativo legal.
- Progresiva de 2 a 6 horas diarias.
- Coordinado y supervisado por Terapeuta Ocupacional

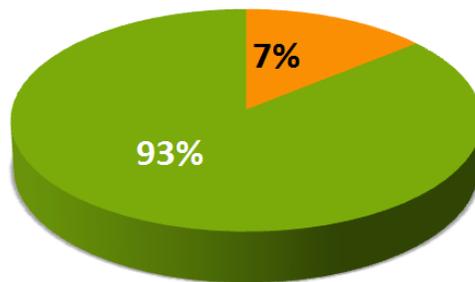


Poder cuidar mi casa nuevamente, regar mis plantas y recuperar a mi gato que se había ido a otra casa fue sentirme nuevamente viva.

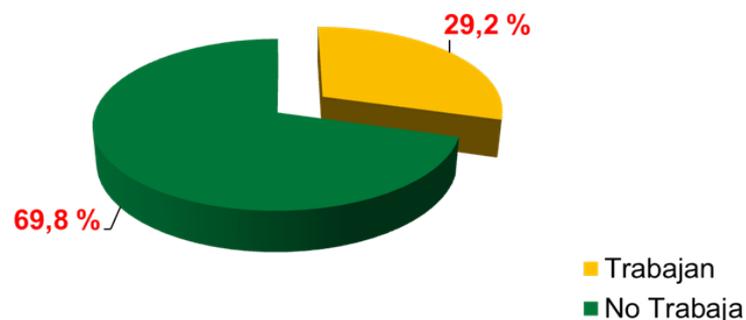
- Evaluar desempeño *in situ*.
- Aprendizaje de nuevas funciones.
- Readaptación al trabajo.
- Desensibilización sistemática.
- Mejorar autoestima y la autoconfianza.
- Adquisición de niveles productivos.
- Apoyar estabilidad en el empleo.



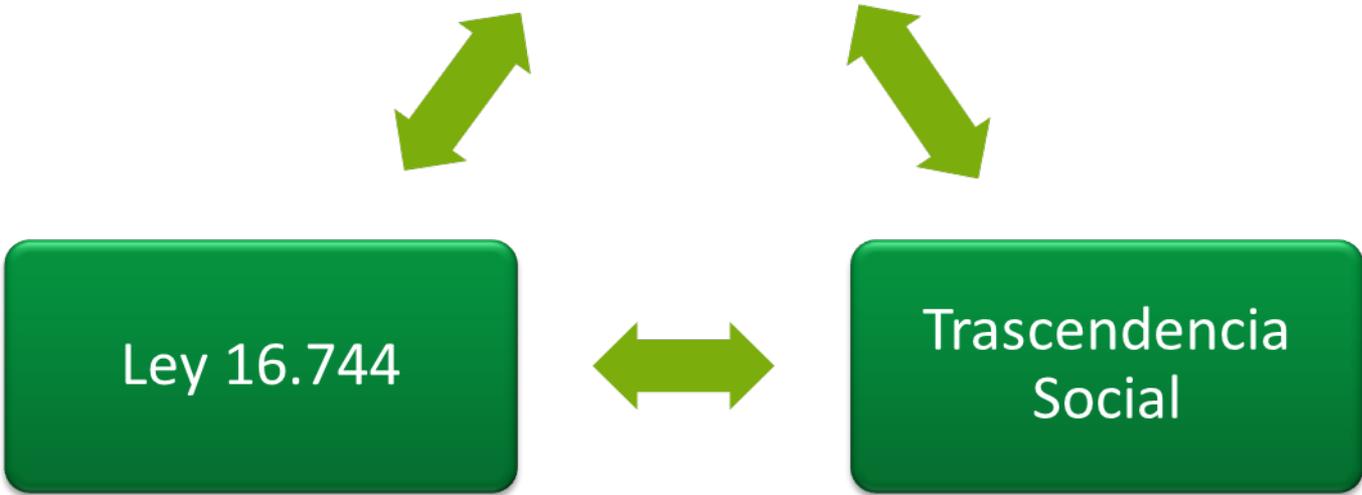
Nivel de reintegro laboral de trabajadores accidentados que han resultado con discapacidad, resultados 2013



Personas con Discapacidad mayores de 15 años que realizan trabajo remunerado



**Volver al trabajo me sirvió para volver a sentirme útil...
no podía quedarme en la casa después de haber
trabajo desde siempre.**



PROMOCIÓN DEL MODELO DE ATENCIÓN DE SALUD SOLIDARIO Y EQUITATIVO



CONVENIOS ESTRATÉGICOS CON INSTITUCIONES DE LA COMUNIDAD

Consolidar y difundir

**MODELO de
REINSERCIÓN**
social y/o laboral



Actividades de Inclusión de personas con discapacidad en la comunidad

- Abordaje desde la responsabilidad social empresarial en conjunto con la Gerencia de Asuntos Corporativos.
- Liderazgo en el tema de discapacidad a nivel nacional.
- Apoyo a trabajadores con discapacidad cesantes (banco de empleo).
- Participación en comisiones intersectoriales de la discapacidad.
- Alianza con SENADIS.
- Elaboración de pautas para la inclusión laboral de personas discapacidad en MINSAL.
- Alianzas con instituciones *de y para* personas con discapacidad.



La inclusión de Personas con discapacidad es tarea de todos, por eso te apoyamos en este proceso.



En la Asociación Chilena de Seguridad estamos convencidos del valor social y organizacional

CONOZCA AQUÍ

Evaluación de Competencias Laborales

Análisis de Puestos de Trabajo en terreno

Evaluación de accesibilidad universal.

Talleres de Sensibilización a Jefaturas y Trabajadores.

APOYO AL PROGRAMA DE CONTRATACION DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ACHS



INVITACIÓN

Postula a la 26ª versión de la distinción: “Contribución Social a la Ubicación Productiva de las Personas con Discapacidad”

La Asociación Chilena de Seguridad otorgará la distinción a sus empresas afiliadas que hayan contribuido a la inclusión laboral de estos trabajadores en la categoría: **Fomento al trabajo de las personas con discapacidad.**

Sólo hasta el 15 de agosto de 2014 a las 18:00 hrs.

Contacto: María Isabel Meneses / mmeneses@hts.cl / F: 2685 3293



**Un reconocimiento para quienes
cambiaron discapacidad por capacidad.**



**“..para mi volver al trabajo es retomar mi vida anterior,
sentirme útil y poder tener metas nuevamente...”**

mmeneses@hts.cl